

BIJLAGE G KLOKKENLUIDERSREGELING

Artikel 1

Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- *Het Calandlyceum*: de Stichting Calandlyceum Amsterdam.
- *Betrokkene*: diegene die als leerling staat ingeschreven bij één van de scholen van het bevoegd gezag dan wel diens wettelijke vertegenwoordiger (o.a. ouder); degene die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam is ten behoeve van het bevoegd gezag; degene die anderszins werkzaam is ten behoeve van het bevoegd gezag.
- *Commissie*: de Commissie Integriteitvraagstukken (CIV) als bedoeld in artikel 4.
- *Bevoegd gezag*: de directeur-bestuurder.
- *Vertrouwenspersoon integriteit*: de vertrouwenspersoon die speciaal belast is met de afhandelingen van meldingen van klokkenluiders.
- *Schoolleiding*: het overleg tussen de centrale directie en de adjunct-directeuren
- *Een vermoeden van een misstand*: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden, als gevolg van:
 - » een (dreigend) strafbaar feit;
 - » een (dreigende) schending van regels;
 - » een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
 - » een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;
 - » een (dreigende) verspilling van overheidsgeld;
 - » (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten;
 - » enig ander feit, gevaar of dreiging dat op redelijke gronden aanleiding geeft tot een vermoeden van een misstand als bedoeld in de eerste volzin van dit lid.

Artikel 2

Algemene bepalingen

- Deze regeling is van toepassing op alle betrokkenen en heeft als doel hen zonder gevaar voor hun (rechts)positie, de mogelijkheid te bieden te rapporteren over een (vermoeden van) een misstand binnen het Calandlyceum.
- De betrokkene die een melding maakt van een vermoeden van een misstand dient niet uit persoonlijk gewin te handelen.
- De betrokkene die melding maakt van een misstand waar hijzelf bewust aan heeft deelgenomen is niet gevrijwaard van sancties.

Artikel 3

Interne melding

- De betrokkene meldt een vermoeden van een misstand intern:
 - » bij het bevoegd gezag of

- » bij een vertrouwenspersoon integriteit. Melding aan de vertrouwenspersoon integriteit kan ook plaats vinden naast melding aan het bevoegd gezag.
- Indien het vermoeden van een misstand het bevoegd gezag aangaat, meldt de betrokkenen zich bij de RvT. In dit geval neemt de RvT de rol op zich die in deze regeling is toebedeeld aan het bevoegd gezag.
- Indien betrokkene het vermoeden alleen bij de vertrouwenspersoon integriteit heeft gemeld, brengt deze het bevoegd gezag op de hoogte met vermelding van de datum waarop de melding ontvangen is, zij het op een met betrokkene overeengekomen wijze en tijdstip. Tevens bepalen de vertrouwenspersoon integriteit en betrokkene of de identiteit van betrokkene geheim zal blijven.
- Het bevoegd gezag legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door betrokkene dan wel de vertrouwenspersoon integriteit, die daarvan een gewaarmerkt afschrift ontvangt.
- Het bevoegd gezag brengt terstond na melding van een vermoeden van een misstand de commissie van de interne melding op de hoogte.
- De voorzitter van de commissie stuurt een ontvangstbevestiging aan de betrokkenen, en/of de vertrouwenspersoon, die een vermoeden van misstand heeft gemeld.
- Onmiddellijk na melding van een vermoeden van een misstand bij de commissie start die, voor zover dit noodzakelijk wordt geacht voor de uitoefening van haar taak, een onderzoek.
- De betrokkene die het vermoeden van een misstand meldt en degene(n) aan wie het vermoeden van de misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van het bevoegd gezag wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de organisatie. Bij het verschaffen van informatie zal de identiteit van de betrokkene niet worden genoemd en zal de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de betrokkene zo veel mogelijk gewaarborgd blijft.

Artikel 4

Ontvankelijkheid

- De commissie verklaart de melding van een vermoeden van een misstand niet-ontvankelijk indien er sprake is van een misstand waarover de commissie niet adviseert. Het gaat hier dan over persoonlijke klachten van betrokkenen en klachten als gevolg van seksuele intimidatie, agressie, geweld (waaronder pesten) en discriminatie.
- Indien de melding niet-ontvankelijk verklaard wordt, brengt de commissie het bevoegd gezag en betrokkene die een vermoeden van een misstand intern heeft gemeld, hiervan schriftelijk en met redenen omkleed op de hoogte.

Artikel 5

Commissie Integriteitsvraagstukken¹

- De commissie bestaat uit een voorzitter en twee leden. Voorts zijn er een plaatsvervangend voorzitter, te benoemen uit de twee andere leden, en één of twee plaatsvervangende leden.
- Een (plaatsvervangend) lid wordt benoemd op voordracht van het bevoegd gezag, het andere (plaatsvervangend) lid op voordracht van de MR. Gezamenlijk kiezen de leden een (plaatsvervangend) onafhankelijke voorzitter.
- De regels voor benoeming, schorsing en ontslag van de (plaatsvervangend) voorzitter en de (plaatsvervangende) leden worden in een reglement vastgelegd.
- De (plaatsvervangend) voorzitter en de (plaatsvervangende) leden worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn herbenoembaar voor maximaal één periode.
- De (plaatsvervangend) voorzitter en de (plaatsvervangende) leden mogen in ieder geval:
 - » geen deel uitmaken van het bevoegd gezag;
 - » niet werkzaam zijn voor of bij het bevoegd gezag;
 - » leerling of wettelijk vertegenwoordiger van een leerling zijn bij het bevoegd gezag.

Artikel 6

Onderzoek

- Ten behoeve van het onderzoek betreffende een melding van een vermoeden van een misstand is de commissie bevoegd namens het bevoegd gezag alle inlichtingen in te winnen die zij voor de vorming van haar advies nodig acht. Het bevoegd gezag is verplicht de commissie de gevraagde informatie te verschaffen, dan wel behulpzaam te zijn bij de verwerving ervan.
- Ten behoeve van het onderzoek betreffende een melding van een vermoeden van een misstand kan de commissie in ieder geval het bevoegd gezag horen.
- Indien de inhoud van de door het bevoegd gezag verstrekte informatie – vanwege het vertrouwelijke karakter – uitsluitend ter kennisneming van de commissie dient te blijven, wordt dit aan de commissie meegedeeld.
- De commissie kan ter verkrijging van de benodigde informatie deskundigen inschakelen.
- Alle in redelijkheid door de commissie te maken kosten worden door het bevoegd gezag vergoed.

Artikel 7

Advies

- Indien het gemelde vermoeden van een misstand ontvankelijk is, legt de commissie zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen acht weken na ontvangst van de melding, haar

¹ Artikel 5 is met toestemming van alle betrokkenen belegd bij het kennis- en dienstencentrum op het gebied van arbeidszaken CAOP in Den Haag.

bevindingen betreffende de melding van een vermoeden van een misstand vast in een schriftelijk advies, gericht aan het bevoegd gezag.

- In bijzondere gevallen kan deze termijn worden verlengd met maximaal acht weken.
- Indien het gemelde vermoeden van een misstand niet-ontvankelijk is zal de commissie de melding niet in behandeling nemen en dit in het advies vastleggen.
- Het advies wordt in geanonimiseerde vorm en met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van aan de commissie verstrekte informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen, verstrekt aan de betrokkene en het bevoegd gezag.
- Indien de situatie daarom vraagt kunnen, vooruitlopend op het advies, noodmaatregelen worden getroffen om een noodsituatie op te heffen.

Artikel 8

Standpunt

- Binnen vier weken na ontvangst van het advies van de commissie worden betrokkene en eventueel de vertrouwenspersoon integriteit, evenals degene(n) op wie het vermoeden van een misstand betrekking heeft, door of namens het bevoegd gezag schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt betreffende het gemeld vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid dan wel zal leiden.
- Indien het standpunt niet binnen vier weken kan worden gegeven, kan deze termijn, met ten hoogste vier weken worden verlengd. Het bevoegd gezag zal hiervan schriftelijk melding doen aan betrokkene, de commissie en eventueel de vertrouwenspersoon integriteit.

Artikel 9

Rechtsbescherming

- Betrokkene die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van een misstand heeft gemeld wordt op geen enkele wijze in zijn positie in de organisatie benadeeld als gevolg van het melden.
- De opzegging van de arbeidsovereenkomst van betrokkene die melding heeft gemaakt van een misstand conform voorliggende regeling wordt beschouwd als een kennelijk onredelijke opzegging in de zin van artikel 7:681 BW. Voor zover betrokkene niet op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam is levert dit een toerekenbare tekortkoming als bedoeld in artikel 6:74 BW en/of een onrechtmatige daad als bedoeld in 6:162 BW jegens hem op. Het voorgaande is anders indien het bevoegd gezag aannemelijk kan maken dat de door hem voorgestane beëindiging geen verband houdt met de melding.
- Benadeling van een leerling of ouder die melding heeft gemaakt van een misstand conform voorliggende regeling wordt beschouwd als wanprestatie dan wel een onrechtmatige daad.

- De vertrouwenspersoon integriteit kan niet worden gedwongen de identiteit bekend te maken van een klokkenluider die heeft aangegeven een vertrouwelijke melding te willen doen.

Artikel 10

Raadsman

- Betrokkene kan een vermoeden van een misstand melden bij een raadsman om hem in vertrouwen om raad te vragen.
- Als raadsman kan fungeren iedere persoon die het vertrouwen van betrokkene geniet en op wie volgens deze regeling een geheimhoudingsplicht rust.

Artikel 11

Openbaarheid van de regeling

- Het bevoegd gezag zorgt ervoor dat de regeling op een vertrouwelijke manier kan worden geraadpleegd.
- Het bevoegd gezag stelt alle belanghebbenden op de hoogte van de wijze waarop invulling is gegeven aan het bepaalde in lid 1.

Artikel 12

Slotbepalingen

- Deze regeling treedt formeel in werking op de dag volgend op de dag waarop dit statuut door de directeur-bestuurder is vastgesteld.
- In gevallen waarin de regeling niet voorziet of bij interpretatieverschillen beslist de directeur-bestuurder.